

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

197198, Санкт – Петербург, ул. Оранienbaumская, д. 13, литер Б, тел.: 717-04-59, факс: 717-04-59
ИНН 7826146060, КПП 781301001, л/с 0191117 в Комитете финансов, ОКПО 58897130

Принято

На собрании трудового коллектива
ГБОУ ДО ГКИЯ и ПО СПб

Протокол № 5 от «08» 05 2014



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ ДО «Государственные курсы иностранных языков и профессионального обучения Санкт-Петербурга»

Н.Б. Некрасова
Некрасова Н.Б.

Приказ № 15 от 08.05.2014 г.

**Правила внутреннего
Трудового распорядка для работников
Государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Государственные курсы иностранных языков
и профессионального обучения Санкт-Петербурга»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. В соответствии с Конституцией РФ каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который он добровольно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.
- 1.2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка разработаны и приняты в соответствии с требованиями ст.189-190 Трудового кодекса Российской Федерации и на основе Трудовых правил внутреннего трудового распорядка для работников общеобразовательных школ системы Министерства просвещения СССР (приказ МП СССР от 23 декабря 1985 г. №223) и уставом образовательного учреждения.
- 1.3. Правовые отношения работников курсов регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.4. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка курсов – локальный нормативный акт курсов регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания. А также иные вопросы регулирования трудовых отношения с ГБОУ ДО ГКИЯ и ПО СПб (ст. 189 ТК РФ).
- 1.5. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка курсов утверждены руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников курсов.

- 1.6. Настоящие Правила утверждаются с целью способствовать дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.
- 1.7. Под дисциплиной труда в настоящих Правилах понимается: обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными актами организации.
- 1.8. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключенных с ними трудовых договорах (контрактах) и должностных инструкциях.
- 1.9. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить с настоящими Правилами работника под роспись.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (ДИРЕКТОРА) ГБОУ ДО ГКИЯ И ПО СПБ

2.1. Директор ГБОУ ДО «Государственные курсы иностранных языков и профессионального обучения Санкт-Петербурга» имеет право (ст. 22 ТК РФ)

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры; поощрять работников за добросовестный эффективный труд; требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка курсов;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- утверждать локальные нормативные акты; создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- в случае производственной необходимости временно переводить работника на другую работу (ст. 74 ТК РФ);
- возлагать на работников обязанности, не предусмотренные трудовым договором, в пределах и на условиях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

2.2. Директор ГБОУ ДО «Государственные курсы иностранных языков и профессионального обучения Санкт-Петербурга» обязан (ст.22 ТК РФ):

- соблюдать законы РФ и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- соблюдать закон РФ «Об образовании» и иные нормативные акты об образовании;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда (ст. 212 ТК РФ);
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка курсов, трудовыми договорами; вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;